



Advancing Women's employment in the Agri-food sector through Re-skilling and Empowerment



Κατά τη διάρκεια του πρώτου έτους, το AWARE επικεντρώθηκε στην κατανόηση των πραγματικών προκλήσεων που αντιμετωπίζουν οι μακροχρόνια άνεργες γυναίκες και στον εντοπισμό των δεξιοτήτων, της υποστήριξης και των συνθηκών εργασίας που μπορούν να ενισχύσουν την επιστροφή τους στην απασχόληση.

Μέσα από δευτερογενή έρευνα και έρευνα πεδίου στις χώρες εταίρους, το έργο συγκέντρωσε δεδομένα, εμπειρίες γυναικών και απόψεις εργοδοτών και φορέων απασχόλησης.

Κατανοώντας τις ανάγκες πίσω από τους αριθμούς

Το πρώτο σημαντικό βήμα ήταν η επικαιροποίηση των δεδομένων σχετικά με τις **ανάγκες των γυναικών σε δεξιότητες, τα εμπόδια στην απασχόληση και τις ευκαιρίες στον αγροδιατροφικό τομέα**, αξιοποιώντας την προσέγγιση της Αγροτικής Κοινωνικής Καινοτομίας (Rural Social Innovation), που αναπτύχθηκε στο πλαίσιο του έργου InnovAgroWoMed.

Η έρευνα συνδύασε δύο συμπληρωματικές προσεγγίσεις: **δευτερογενής έρευνα (desk research)**, μέσω της ανάλυσης υφιστάμενων δεδομένων και στοιχείων, και **έρευνα πεδίου (field research)**, ενσωματώνοντας άμεσα τις απόψεις των γυναικών και των φορέων της αγοράς εργασίας.

Σε **Κύπρο, Ελλάδα, Ιταλία και Ισπανία**, οι εταίροι πραγματοποίησαν δραστηριότητες Community Mapping και ατομικές συνεντεύξεις με γυναίκες από ευάλωτες ομάδες, επιχειρήσεις του αγροδιατροφικού τομέα και επαγγελματίες Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (ΕΕΚ).

Οι δράσεις αυτές διερεύνησαν όχι μόνο τα εμπόδια που δυσκολεύουν την πρόσβαση των γυναικών στην απασχόληση, αλλά και τις **δεξιότητες, τους διαθέσιμους πόρους και τις μορφές υποστήριξης** που απαιτούνται για τη δημιουργία ρεαλιστικών διαδρομών προς τη βιώσιμη ένταξη στην αγορά εργασίας.

Τι μας έδειξε η έρευνα;

Ορισμένες προκλήσεις εμφανίστηκαν συστηματικά:

- ευθύνες φροντίδας παιδιών και άλλων μελών της οικογένειας,
- κενά σε δεξιότητες και επαγγελματική εμπειρία μετά από περιόδους εκτός απασχόλησης,
- διακρίσεις λόγω φύλου και ηλικίας,
- περιορισμένες ευκαιρίες που ανταποκρίνονται στις δεξιότητες των γυναικών,
- γλωσσικά και πολιτισμικά εμπόδια,
- χαμηλές αμοιβές και δύσκολες συνθήκες εργασίας.

Παράλληλα, τα ευρήματα ανέδειξαν την ανάγκη για **ψηφιακές και τεχνικές δεξιότητες, εξειδικευμένη κατάρτιση, καθοδήγηση (mentoring), επαγγελματικό προσανατολισμό και πιο ευέλικτες και συμπεριληπτικές ευκαιρίες μάθησης**.





Οι πρώτες εθνικές στρογγυλές τράπεζες του AWARE

Με βάση τα ευρήματα της έρευνας, το AWARE προχώρησε στο επόμενο στάδιο: **ακούγοντας απευθείας τις γυναίκες, τους/τις εργοδότες/ριες και τους/τις επαγγελματίες σχετικά με το πώς θα πρέπει να είναι ένα πραγματικά ευαισθητοποιημένο ως προς το φύλο εργασιακό περιβάλλον.**

Οι πρώτες εθνικές στρογγυλές τράπεζες πραγματοποιήθηκαν σε **Κύπρο, Ελλάδα, Ιταλία και Ισπανία**, συγκεντρώνοντας άνεργες γυναίκες, εργοδότες/ριες του αγροδιατροφικού τομέα, φορείς απασχόλησης, επαγγελματίες ΕΕΚ και εμπειρογνώμονες σε θέματα φύλου.

Οι συζητήσεις θα συμβάλουν άμεσα στην ανάπτυξη του **Πλαισίου AWARE για ένα Εργασιακό Περιβάλλον με Ευαισθησία ως προς το Φύλο**, μετατρέποντας τις εμπειρίες και τις ανησυχίες από τις τέσσερις χώρες σε πρακτικές συστάσεις για εργοδότες και άλλους φορείς της αγοράς εργασίας.



Τι αντιμετωπίζουν οι γυναίκες; Τι μπορεί να κάνει τη διαφορά;

Στις τέσσερις χώρες αναδείχθηκαν αρκετές κοινές προκλήσεις:

- Οι ευθύνες φροντίδας εξακολουθούν να επηρεάζουν την πρόσβαση των γυναικών στην απασχόληση και την παραμονή τους σε αυτή.
- Τα έμφυλα στερεότυπα και οι διακρίσεις παραμένουν εμφανή στις διαδικασίες πρόσληψης και επαγγελματικής εξέλιξης.
- Η ηλικία, το μεταναστευτικό υπόβαθρο, η διαμονή σε αγροτικές περιοχές και το επαγγελματικό ιστορικό μπορούν να δημιουργήσουν πρόσθετα και αλληλένδετα εμπόδια.
- Η επιστροφή στην εργασία μπορεί να είναι ιδιαίτερα δύσκολη μετά από μεγάλες περιόδους εκτός αγοράς εργασίας.
- Οι υφιστάμενες και μεταβιβάσιμες δεξιότητες των γυναικών δεν αναγνωρίζονται πάντοτε επαρκώς.

Οι συμμετέχοντες/ουσες πρότειναν πρακτικές λύσεις:

- Ευέλικτες και φιλικές προς την οικογένεια εργασιακές ρυθμίσεις
- Δίκαιες και διαφανείς διαδικασίες πρόσληψης
- Ίσες ευκαιρίες στις αμοιβές και την επαγγελματική εξέλιξη
- Mentoring και εξατομικευμένη επαγγελματική καθοδήγηση
- Μεγαλύτερη ευαισθητοποίηση των εργοδοτών σχετικά με τις έμφυλες προκαταλήψεις
- Κατάρτιση συνδεδεμένη με τις πραγματικές ανάγκες της αγοράς εργασίας
- Καλύτερη συνεργασία μεταξύ εργοδοτών, Δημόσιων Υπηρεσιών Απασχόλησης, παρόχων ΕΕΚ, ΜΚΟ και δημόσιων αρχών
- Τακτική ανατροφοδότηση από τους εργαζομένους και παρακολούθηση των μέτρων ισότητας

ΑΚΟΥΜΕ → ΜΑΘΑΙΝΟΥΜΕ → ΣΥΝΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΜΕ → ΔΡΟΥΜΕ

Οι απόψεις που συλλέγονται μέσω του AWARE συμβάλλουν ήδη στη διαμόρφωση της κατάρτισης, της συμβουλευτικής και του Πλαισίου για ένα Εργασιακό Περιβάλλον με Ευαισθησία ως προς το Φύλο.



Το επόμενο κεφάλαιο αφορά τις γυναίκες, τις δεξιότητες και τις ευκαιρίες.

Τα στοιχεία που έχουν συγκεντρωθεί μέχρι σήμερα μετατρέπονται πλέον σε πρακτικά εργαλεία και δράσεις του AWARE. Τους επόμενους μήνες, το έργο θα προχωρήσει στην **προσέλκυση και επιλογή μακροχρόνια άνεργων γυναικών**, στην παροχή εξατομικευμένης μάθησης και συμβουλευτικής, καθώς και στην ανάπτυξη της Ψηφιακής Πλατφόρμας AWARE.

ΣΥΝΤΟΜΑ: ΠΡΟΣΕΛΚΥΣΗ ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΑ ΑΝΕΡΓΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ (τουλάχιστον 1 έτος ανεργίας)

Οι εταίροι του AWARE σε **Κύπρο, Ελλάδα, Ιταλία και Ισπανία** θα προσελκύσουν μακροχρόνια άνεργες γυναίκες για να συμμετάσχουν στα επόμενα στάδια του έργου.

Θέλουμε να προσεγγίσουμε γυναίκες που μπορούν να επωφεληθούν από:

- εξατομικευμένη κατάρτιση και αναβάθμιση δεξιοτήτων,
- εξατομικευμένη συμβουλευτική σταδιοδρομίας,
- ανάπτυξη ψηφιακών δεξιοτήτων και δεξιοτήτων απασχολησιμότητας,
- διασύνδεση με εργοδότες και φορείς απασχόλησης,
- διαδρομές προς την απασχόληση στον αγροδιατροφικό τομέα.





ΣΥΝΤΟΜΑ:

Η ΨΗΦΙΑΚΗ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑ AWARE ΠΑΙΡΝΕΙ ΜΟΡΦΗ

Ένα ακόμη σημαντικό επόμενο βήμα είναι η ανάπτυξη της **Ψηφιακής Πλατφόρμας AWARE**, ενός δωρεάν, πολυγλωσσικού ψηφιακού χώρου που έχει σχεδιαστεί για να συνδυάζει τη μάθηση, την εξατομικευμένη καθοδήγηση και τις διαδρομές προς την απασχόληση.

Μία πλατφόρμα. Μία εξατομικευμένη διαδρομή.

Διερεύνηση δεξιοτήτων & αναγκών



Εξατομικευμένες προτάσεις μάθησης



Πρόσβαση στο εκπαιδευτικό υλικό του AWARE



Ανακάλυψη σχετικών επαγγελματικών τομέων & ευκαιριών

Η πλατφόρμα θα παρέχει πρόσβαση στο νέο Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα AWARE, το οποίο αποτελείται από έξι ενότητες:

- 01 - Εισαγωγή στο Αγροδιατροφικό Σύστημα και στους Συναφείς Τομείς
- 02 - Ψηφιακές Δεξιότητες για την Αγορά Εργασίας
- 03 - Βιωσιμότητα και Κυκλική Οικονομία στον Αγροδιατροφικό Τομέα
- 04 - Ήπιες Δεξιότητες και Συμπερίληψη στον Χώρο Εργασίας
- 05 - Επιχειρηματικότητα και Αυτοαπασχόληση
- 06 - Κοινωνική και Τεχνολογική Καινοτομία στον Τοπικό Αγροδιατροφικό Τομέα (ενότητα προσαρμοσμένη στο εθνικό/τοπικό πλαίσιο)

Η πλατφόρμα θα συνδέει σταδιακά το AWARE με **εργοδότες/ριες του αγροδιατροφικού τομέα και φορείς απασχόλησης**, συμβάλλοντας στη δημιουργία μιας δεξαμενής πιθανών ευκαιριών απασχόλησης και στη μελλοντική αξιοποίηση των αποτελεσμάτων του έργου.



Κοινοπραξία



www.awareprojects.eu



[AWARE_project](https://www.facebook.com/AWARE_project)



[aware.esf.project](https://www.instagram.com/aware.esf.project)



[AWARE_project](https://www.linkedin.com/company/AWARE_project)



Με τη συγχρηματοδότηση
της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Social
Innovation 
Initiative

Συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Οι απόψεις και οι γνώμες που εκφράζονται είναι αποκλειστικά εκείνες του/των συγγραφέα/-έων και δεν αντικατοπτρίζουν κατ' ανάγκη τις απόψεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του Ευρωπαϊκού Οργανισμού Κοινωνικού Ταμείου. Ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση ούτε η Χορηγούσα Αρχή μπορούν να θεωρηθούν υπεύθυνες γι' αυτές. [Αριθμός έργου: ESF-SI-2024-LTU-01-0066]