

# PROTECT

02/2023

*Η «Κοινή - Διακρατική έκθεση» του έργου PROTECT και ο «Κώδικας δεοντολογίας για τις τοπικές επιχειρήσεις σχετικά με τον εργασιακό εκφοβισμό (mobbing) και την παρενόχληση στον χώρο εργασίας» δημοσιεύθηκαν!*

Το PROTECT (Promoting the prevention and elimination of workplace mobbing and harassment) είναι ένα διετές έργο χρηματοδοτούμενο από το πρόγραμμα Erasmus+ της Ε.Ε., στο οποίο συμμετέχουν οκτώ εταίροι από έξι χώρες: Ισπανία, Ελλάδα, Κύπρος, Ιταλία, Βέλγιο και Ρουμανία.

Η κοινή έκθεση του έργου περιλαμβάνει τα αποτελέσματα πέντε εθνικών εκθέσεων που πραγματοποιήθηκαν στην Ισπανία, την Ιταλία, το Βέλγιο, την Ελλάδα και την Κύπρο και συνοψίζουν το περιεχόμενο από τα εξής:

- 1) Αποτελέσματα από 4 ομάδες εστίασης (focus groups) με 38 συμμετέχουσες και 13 ατομικές συνεντεύξεις που διεξήχθησαν στις προαναφερθείσες χώρες, με 51 γυναίκες συμμετέχουσες συνολικά (τόσο υπάλληλους/εργαζόμενες όσο και διευθύντριες /προϊστάμενες) για τη διερεύνηση των γνώσεων, των εμπειριών και της στάσης τους απέναντι στο mobbing/την παρενόχληση στο χώρο εργασίας,
- 2) Βιβλιογραφική έρευνα σχετικά με το φαινόμενο του mobbing/παρενόχλησης στην εργασία στις χώρες αυτές,
- 3) Έρευνα σχετικά με τις στρατηγικές πρόληψης και διαχείρισης και τη συλλογή υποσχόμενων/καλών πρακτικών και εργαλείων σε εθνικό, ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο.



PROTECT

PROMOTING THE PREVENTION AND  
ELIMINATION OF WORKPLACE  
MOBBING AND HARASSMENT



COMMON PROJECT REPORT

&

MOBBING AND WORKPLACE  
HARASSMENT CODE OF CONDUCT  
FOR LOCAL BUSINESSES



Co-funded by  
the European Union



Co-funded by  
the European Union

## ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ PROTECT N° 2

Στόχος της εν λόγω έκθεσης ήταν να ενημερώσει και να καθοδηγήσει το σχεδιασμό του κώδικα δεοντολογίας PROTECT, ο οποίος:

α) **παρέχει καθοδήγηση** στους εργοδότες-τριες/διευθυντές-τριες και τους εργαζομένους και τις εργαζόμενες σχετικά με τις ορθές πρακτικές και διαδικασίες για την πρόληψη, τον εντοπισμό, την αντιμετώπιση και την επίλυση περιστατικών παρενόχλησης και βίας στην εργασία, συμπεριλαμβανομένης της βίας από τρίτους,

β) **υπογραμμίζει τη σημασία της τήρησης σχετικών αρχείων** για την πρόληψη και τη λήψη αποφάσεων,

γ) **προσδιορίζει τους ρόλους και τις ευθύνες** όλων των εμπλεκόμενων μερών και οργανισμών,

δ) **παρέχει καθοδήγηση** για την εφαρμογή μιας πολιτικής κατά του εκφοβισμού και της παρενόχλησης, η οποία θα καθιστά σαφές ότι οποιαδήποτε μορφή παρενόχλησης και βίας στον χώρο εργασίας δεν είναι αποδεκτή και ότι οι καταγγελίες θα αντιμετωπίζονται με εμπιστευτικότητα.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας PROTECT είναι ένα ενδεικτικό υπόδειγμα εγγράφου που φιλοδοξεί να αποτελέσει ένα χρήσιμο, βασικό εργαλείο για τις τοπικές επιχειρήσεις, εταιρείες και οργανισμούς, είτε πρόκειται για μικρές ή μεσαίες είτε ακόμη και για μεγαλύτερες, που θέλουν να λάβουν αποτελεσματικά μέτρα για την εξάλειψη της παρενόχλησης στην εργασία και την ανάπτυξη ενός υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος.

Οι εργοδότες-τριες, σε συνεννόηση με το προσωπικό ή/και τους εκπροσώπους του, καλούνται να **επανεξετάσουν τον Κώδικα**, να τον **προσαρμόσουν αναλόγως** και να **παράκολουθούν, να αξιολογούν, να αναθεωρούν και να επικαιροποιούν τακτικά** όλες τις σχετικές διαδικασίες, ώστε να διασφαλίζουν ότι είναι αποτελεσματικές τόσο για την πρόληψη θεμάτων εκφοβισμού και παρενόχλησης όσο και για την αντιμετώπιση τέτοιων περιπτώσεων όταν προκύπτουν.

Βεβαίως, παραμένει ζωτικής σημασίας για τους εργοδότες-τριες, και πάλι σε συνεννόηση με το προσωπικό και τους εκπροσώπους του, να ξεκινήσουν να υλοποιούν και να υποστηρίζουν σχετικά **προγράμματα** στους χώρους εργασίας για την **ενημέρωση, την εκπαίδευση και την κατάρτιση του προσωπικού** σχετικά με την πρόληψη του mobbing και της παρενόχλησης στον χώρο εργασίας, σχετικά με την πολιτική και τις στρατηγικές που εφαρμόζει η επιχείρηση, καθώς και σχετικά με την υποστήριξη των εργαζομένων σε περιπτώσεις εκφοβισμού, παρενόχλησης και βίας στον χώρο εργασίας.

Τα επόμενα βήματα του έργου PROTECT περιλαμβάνουν την ανάπτυξη ενός ενδεικτικού «**Διαδικτυακού εργαλείου υποβολής αναφορών**» (**reporting**) για περιπτώσεις mobbing και εργασιακής παρενόχλησης, καθώς και τη δημιουργία ενός **ηλεκτρονικού εγχειριδίου για την εκπαίδευση επαγγελματιών** της ΕΕΚ (Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης) στην πρόληψη του mobbing και της παρενόχλησης.

Οι εθνικές εκθέσεις του έργου, η κοινή έκθεση PROTECT και ο κώδικας δεοντολογίας διατίθενται δωρεάν στην αγγλική γλώσσα στην ιστοσελίδα <https://protect-vet-project.eu>.



## ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ PROTECT N° 2

### Ελάτε μαζί μας και κάντε τη διαφορά!

Υπάρχουν πολλές ευκαιρίες σε κάθε χώρα για **εργοδότες-τριες και προσωπικό** – ιδιαίτερα για **γυναίκες**– καθώς και για **επαγγελματίες** (π.χ. εκπαιδευτές-τριες ΕΕΚ, υπεύθυνους-ες ανθρώπινου δυναμικού, μέντορες, ερευνητές-τριες κ.α.), ώστε να συμμετάσχουν στο έργο (π.χ. δωρεάν σεμινάρια/δια ζώσης ή διαδικτυακά, πιλοτικές δοκιμές εκπαιδευτικού υλικού, ημερίδες, συνέδρια κ.λπ.)!

Οι ενδιαφερόμενοι-ες μπορούν να επικοινωνήσουν με τους εταίρους του έργου στη χώρα τους για περισσότερες πληροφορίες.

Το εταιρικό σχήμα του PROTECT αποτελείται από:

- CAMARA OFICIAL DE COMERCIO E INDUSTRIA DE BADAJOZ, Spain (Coordinator), <http://www.camarabadajoz.es>
- INSTALOFI LEVANTE SL, Spain, [www.fygconsultores.com](http://www.fygconsultores.com)
- UNIVERSITA TELEMATICA DEGLI STUDI (IUL), Italy, <http://www.iuline.it>
- DIESIS COOP, Belgium, [www.diesis.coop](http://www.diesis.coop)
- SYMPLEXIS, Greece, <http://symplexis.eu>
- AINTEK SYMVOULOI EPICHEIRISEON, EFARMOGES YPSILIS TECHNOLOGIAS, EKPAIDEFSI ANONYMI ETAIREIA (IDEC), Greece, <http://www.idec.gr>
- SYNTHESIS CENTER FOR RESEARCH AND EDUCATION LIMITED, Cyprus, [www.synthesis-center.com](http://www.synthesis-center.com)
- HIP – HUB FOR INNOVATION POLICY S.R.L., Romania, <https://hubinno.eu/company>

